

ISKCON
Međunarodno društvo za svjesnost Krišne
Osnivač Acarya AC Bhaktivedanta Swami Prabhupada

Priručnik Mentorskog sustava

VVZ Zagreb

"Now I want that we shall concentrate on making our devotees Krišna conscious and ourselves becoming Krišna conscious, and not be so much concerned with expanding ourselves widely but without any spiritual content. Just like boiling the milk, it becomes thicker and sweeter. Now do like that, boil the milk."

- A.C. Bhaktivedanta Swami Prabhupada

PRIRUČNIK MENTORSKOG SUSTAVA VVZ ZAGREB

Lokalno vaišnavsko vijeće (LVV) Zagreb, u skladu s potrebama Vaišnavske vjerske zajednice (VVZ) Zagreb za mentorskim sustavom, ovim Pravilnikom definira koncept mentorskog sustava VVZ Zagreb u sljedećim poglavljima:

1. Uvod
2. Mentorski sustav: vizija, značaj, uloga, cilj
3. Odnos mentora i šticećenika
4. Izbor mentora
5. Obveze mentora i šticećenika
6. Briga za mentore
7. Prijem novih mentora i odstupanje od mentorske službe
8. Format sastanaka u sklopu mentorskog sustava
9. Rješavanje izazovnih situacija
10. Završne odredbe

Dodatak A: Kriteriji za mentore i šticećenike

UVOD

Mentorski sustav VVZ Zagreb, u daljnjem tekstu *Mentorski sustav*, inspiriran je rezultatima mentorskog sustava u zajednici bhakta okupljenih oko božanstava Sri Sri Radha Gopinatha (Bombay, Indija)¹, te je prilagođen potrebama i specifičnostima zagrebačke zajednice okupljene oko njenih božanstava Sri Sri Gaura Nitai.

Mentorski sustav nadziran je i vođen *Mentorskim vijećem* kojeg sačinjavaju, ovisno o veličini sustava, svi mentori ili mentori izabrani u Mentorsko vijeće. Mentorsko vijeće djeluje prema menadžerskom sustavu VVZ u RH², pri čemu mu je Lokalno vaišnavsko vijeće Zagreb prvi i direktni menadžerski autoritet.

Mentorsko vijeće izabire, a LVV Zagreb potvrđuje, *Lidera mentorskog sustava* koji predstavlja sustav unutar i van VVZ Zagreb.

Mentorski sustav namijenjen je bhaktama koji već jesu u procesu svjesnosti Krišne i koji (bilo u poziciji mentora ili šticećenika) žele koristiti ovaj sustav kao dodatnu pomoć u svom daljnjem napredovanju u procesu svjesnosti Krišne. Mentorski sustav nije obavezan za sve članove VVZ Zagreb.

Strategija Mentorskog sustava je pomagati uključenim bhaktama u poboljšanju njihove osobne sadhane i bajana, te ih inspirirati (u skladu s pojedinačnim sklonostima, željama, raspoloživom vremenu i spremnosti) za službe koje nudi zagrebačka zajednica i hram.

Potrebne kvalifikacije bhakte da bi mogao postati mentor ili šticećenik definirane su u dodatku A.

MENTORSKI SUSTAV: VIZIJA – ZNAČAJ – ULOGA – CILJ

Mentorski sustav jedan je vid brige za bhakte, čija je općenita vizija:

- Inspirirati i angažirati bhaktu u Krišninu službu
- Zadržati bhaktu zadovoljnim i inspiriranim u Krišninoj službi do kraja života.

Značaj mentorskog sustava je osiguranje balansa između potreba zajednice za službom i realizacijom njenih projekata s jedne strane, te ispunjenju osobnih potreba pojedinaca s druge strane.

Uloga mentorskog sustava je pomoć u ispunjenju osobnih potreba pojedinca kroz pružanje sistematske, personalne i nesebične brige, temeljene na principima svjesnosti Krišne; čega su rezultat zadovoljni i zbrinuti pojedinci svjesni Krišne koji su inspirirani za, i uključeni u, službu.

Mentorski sustav ima za cilj omogućiti ili pomoći bhaktama u ispunjenju svojih osobnih tjelesnih, emocionalnih, društvenih i intelektualnih potreba u duhovnom ozračju i u skladu s načelima svjesnosti Krišne¹ :

- Postati i/ili ostati primjerni grhaste s Krišnom u centru njihova asrama
- Naučiti i/ili održavati pravilne devocijske standarde kod kuće, u kuhinji i na oltaru.
- Biti primjernim bračnim partnerom i roditeljem
- Balansirati vlastite ekonomske i socijalne potrebe i obveze sa danim duhovnim zavjetima
- U odnosu prema osobama drugog spola:
 - za prabhuse, ispravno se odnositi prema svojoj ženi, drugim ženama i djevojkama
 - za žene, ispravno se odnositi prema brahmacarijima, sanjasijima, svome mužu i muževima drugih žena
- U odnosu prema osobama drugog asrama, naučiti i održavati pravilan način ophođenja
- Naučiti kako se nositi u odnosima s članovima obitelji i društva koji nisu bhakte

ODNOS MENTORA I ŠTIĆENIKA

Mentor je predstavnik cijele grupe mentora u sklopu Mentorskog sustava i kao takav nije osoba koja ima isključivo 'pravo' na svog štíćenika, nego između ostalog predstavlja i štíćenikovu vezu sa svim mentorima. Štíćenik prema potrebama i mogućnostima dane situacije ima pravo savjete zatražiti i od Mentorskog vijeća preko voditelja mentorskog sustava.

Kada pitanja i potrebe štíćenika dolaze s područja gdje je ekspert neki drugi mentor ili vaišnava u zajednici, mentor ih može kontaktirati za asistenciju ili može štíćenika uputiti na njih. Pri upućivanju štíćenika na druge kvalificirane osobe, mentor to dotičnoj drugoj osobi treba unaprijed najaviti.

I mentor i štíćenik svojevrijedno pristaju na ulazak u međusobni odnos u sklopu mentorskog sustava. Međusobni odnos mentora i štíćenika potvrđuje Mentorsko vijeće, a traje dok to obje strane prihvaćaju.

Međusobno se uvažavajući, s jedne strane mentor koji uvijek djeluje kao predstavnik mentorskog sustava znajući da nema isključivo pravo na odnos sa svojim štíćenikom i s druge strane štíćenik, razvijaju nesebične, duboke i iskrene odnose, koji nisu bazirani na strahopoštovanju i idolopoklonstvu.

Mentor nije menadžerski nadređen šticićeniku. Mentor ne daje duhovne ili bilo kakve instrukcije šticićeniku koje je ovaj dužan slijediti. Mentor ne snosi odgovornost za rješenje financijskih, socijalnih, emocionalnih potreba šticićenika.

Mentor je dušebrižnik i dobronamjernik šticićenika. Mentor može biti i prijatelj i vodič. Mentor daje savjete i inspirira šticićenika u duhovnom životu u skladu sa šticićenikovim sklonostima, a konzultira se s Mentorskim vijećem.

Mentor nije uključen u službu brige za šticićenike s motivom da bi zauzvrat dobio naknadu u obliku novca ili službe.

Za sebe osobno mentor ne prima daksinu ili novčane donacije od šticićenika. Novčane donacije, koje nteko od šticićenika želi dati, mentor prosljeđuje Mentorskom vijeću, a donirani lakšmi stavlja na račun mentorskog sustava za sveopću dobrobit.

Mentor izbjegava veće poklone, a za svaki poklon od šticićenika konzultira se ili obavještava Mentorsko vijeće.

Mentor će pronaći vrijeme za šticićenika, bilo na svoju inicijativu ili na zahtjev šticićenika, u skladu s mjestom, vremenom i okolnostima, kako bi potrebe šticićenika za brigom bile zadovoljene. Šticićenik će poštivati vrijeme koje mu mentor daje, kako bi mentor imao mogućnosti posvetiti se svojim potrebama, potrebama svoje obitelji i potrebama drugih šticićenika.

Mentor i šticićenik suprotnih spolova komuniciraju u skladu s vaišnava etiketom. Ne nalaze se sami na odvojenom mjestu, pri sastancima na odvojenim mjestima mora biti prisutan bračni drug šticićenika i/ili mentora.

Mentor i šticićenik oprezni su da se ne propagira bilo mentorov ili šticićenikov nedostatak kao visoka duhovna realizacija ili vrijednost. U njihovom razgovoru, ne kritiziraju se niti ogovoraju drugi vaišnave.

Svaka osoba, bio to mentor ili šticićenik, nosi odgovornost za vlastiti život i odluke koje donosi. Šticićenik u konačnici ostaje i dalje odgovoran, kako za ispunjenje svojih financijskih, socijalnih, emocionalnih i ostalih potreba, tako i za svoj duhovni život uključujući odnos s bhaktama, duhovnim učiteljem i Krišnom.

IZBOR MENTORA

Da bi mogao tražiti brigu u mentorskom sustavu, zainteresirani bhakta treba biti upoznat sa kriterijima šticićenika i zadovoljavati iste, te biti spreman ispunjavati obveze šticićenika.

Šticićenik inicira uspostavu mentorskog odnosa i izabire mentora. Mentor prihvaća ili ne prihvaća šticićenika ovisno o osobnim sklonostima i raspoloživom vremenu, te savjetu Mentorskog vijeća.

Pri izboru mentora, šticićenik ukazuje na jednu ili više osoba s popisa mentora koje bi bio spreman prihvatiti kao mentora, pri čemu je prva ukazana osoba njegov prvi izbor. Ukoliko se ne može zadovoljiti želja šticićenika da mu mentor bude osoba koji je njegov prvi izbor, tada mu se dodjeljuje sljedeća osoba s njegove liste.

Mentor i šticićenik imaju šestomjesečni probni period nakon čega svaki od njih odlučuje želi li nastaviti u daljnjem razvoju međusobnog odnosa u sklopu Mentorskog sustava.

Da bi odnos mentora i štíćenika bio prihvaćen u sklopu Mentorskog sustava, Mentorsko vijeće potvrđuje odnos između mentora i štíćenika prije i nakon šest mjeseci probnog perioda.

Štíćenik ne može istovremeno imati više od jednog mentora. Nakon što je uspostavljen mentorski odnos (nakon probnog perioda), štíćenik jednom godišnje može zatražiti novog mentora, koji ga prihvaća ili ne ovisno o osobnim sklonostima i raspoloživom vremenu, te savjetu Mentorskog vijeća.

Mentor može primiti do deset štíćenika za koje direktno brine. Za veći broj od deset štíćenika, mentor se može brinuti kroz asistente mentora¹.

Muž i žena štíćenici izabiru zajedničkog mentora.

Prje prihvaćanja maloljetnog štíćenika, roditelji trebaju dati svoju suglasnost da im dijete bude vođeno od strane izabranog mentora.

Članovi hramske zajednice izabiru mentora iz hrama. Članovi kongregacije izabiru mentora iz kongregacije. Eventualna odstupanja od ovog pravila treba odobriti Mentorsko vijeće.

Bračni parovi ili bhakte iz grhasta asrama mogu za štíćenike uzimati druge bračne parove ili samce. Ne mogu imati štíćenike brahmacarije.

Bhakte koji su nevjenčani ili njihov bračni drug ne prakticira bhakti yogu, mogu za štíćenike uzimati druge bhakte istog spola. Ne mogu imati štíćenike suprotnog spola niti bračne parove.

OBVEZE MENTORA I ŠTÍĆENIKA

I mentor i štíćenik trebaju poznavati i zadovoljavati kriterije propisane za svakog od njih.

Mentori i štíćenici su dužni slijediti princip povjerljivosti: mentori ne iznose van mentorskog sustava osobne i povjerljive informacije koje su saznali o svojim štíćenicima, a štíćenici ne iznose van svoje grupe osobne informacije koje su saznali od drugih štíćenika.

Da bi mogao izvršavati svoju ulogu mentora, mentor je dužan:

- Obavezno sudjelovati na jednomjesečnim mentorskim sastancima
- Organizirati i voditi sastanke sa štíćenicima, dva puta mjesečno
- Imati osobne sastanke sa svakim iz grupe svojih štíćenika, ovisno o potrebama, a najmanje jednom u tri mjeseca
- U slučaju ne dolaska na sastanak, unaprijed obavijestiti voditelja mentorskog sustava uz objašnjenje
- Voditi osobnu Sadhana tablicu

Svaki primljeni ili ponuđeni poklon ili službu od strane štíćenika mentor je dužan prijaviti Mentorskom.

Da bi imao pravu na punu brigu unutar mentorskog sustava, štíćenik je dužan:

- Sudjelovati na sastancima svog mentora sa štíćenicima, dva puta mjesečno
- U slučaju ne dolaska na sastanak, unaprijed obavijestiti mentora uz objašnjenje
- Voditi osobnu Sadhana tablicu

Sadhana tablica je indikator duhovnog stanja svakom pojedincu i ne služi kao mjerilo ocjenjivanja ili vrijednovanja drugih bhakta, niti kao razlog njihovih javnih pohvala ili pokuda.

Svaki pojedinac vodi sadhana tablicu radi svoje dobrobiti i u prijateljskom raspoloženju može podijeliti i čuti razmišljanja o svojoj sadhana tablici s drugim bhaktom. U istom prijateljskom raspoloženju, mentor može zajedno sa štíćenikom ukazati na moguća unapređenja.

BRIGA ZA MENTORE

Svaki mentor prihvaća jednu osobu iz članstva zagrebačke yatre koja djeluje kao njegov autoritet, bilo da u tu svrhu prihvaća mentora iz mentorskog sustava ili bhaktu koji je van mentorskog sustava, a predstavlja menadžerski sustav VVZ Zagreb.

U skladu s propisanim kriterijima za mentore i mentorskim priručnikom te prema zajedničkim dogovorima na sastancima, mentori jedan drugom neformalno pomažu i inspiriraju se, između ostaloga i prijateljskim ukazivanjem na eventualne propuste ili pogreške, kako bi održali potrebne duhovne standarde i ponašanja u skladu s vaišnava etiketom, te produbljavali međusobne odnose.

Svaki mentor ima pravo izabrati za svog mentora osobu iz mentorskog sustava zagrebačke yatre, uključujući i lidera mentorskog sustava, na isti način kako i ostali bhakte izabiru mentora.

Svaki mentor može dobiti savjete za osobne duhovne i ostale potrebe na jednom ili više od četiri nivoa: od lidera mentorskog sustava, od drugog mentora, od Mentorskog vijeća i od savjetnika mentora:

*Lider mentorskog sustava*¹ – Stariji bhakta, primjerni grhasta, kojeg ostali mentori poštuju radi njegove ozbiljnosti prakticiranja svjesnosti Krisne i pružanja doprinosa zajednici, posebice na polju brige za bhakte. Predlaže ga Mentorsko vijeće, a potvrđuje LVV Zagreb. Svaki mentor može zatražiti savjete i upute od Lidera mentorskog sustava ili zatražiti njegovo formalno vodstvo u poziciji mentora.

*Mentor mentora*¹ – Mentor iz postojećeg mentorskog sustava kojeg drugi mentor prihvaća za svog mentora na temelju međusobnog odnosa i vlastitog poniznog stava. Svaki mentor može zatražiti formalno vodstvo drugog mentora.

*Mentorsko vijeće*¹ – svi mentori ili izabrana grupa mentora, koja nadzire i usmjerava rad mentorskog sustava. Svaki mentor može zatražiti savjete i upute Mentorskog vijeća.

Savjetnici mentora – Stariji bhakte, lideri, s visokim razumijevanjem vaišnavske filozofije i prakse, koji nisu direktno uključeni u mentorski sustav, ali ih je Mentorsko vijeće izabralo da svojim savjetima pomažu mentorima i Mentorskom vijeću. Svaki mentor može zatražiti savjete Savjetnika mentora. Savjetnik mentora nije mentor.

PRIJEM NOVIH MENTORA I OĐSTUPANJE OD MENTORSKE SLUŽBE

Nove mentore u Mentorski sustav prima Mentorsko vijeće na prijedlog jednog od već postojećih mentora. LVV Zagreb ima pravo revidirati prijem novog ili bilo kojeg od postojećih mentora.

Potencijalni novi mentor ima šestomjesečni probni period u tjeku kojega asistira jednom od postojećih mentora, po mogućnosti svom mentoru. Na kraju probnog perioda, a na temelju izvještaja nadzirućeg mentora, Mentorsko vijeće potvrđuje, odgađa ili odbacuje prijem novog mentora.

Potencijalni novi mentor štićenik je u sklopu Mentorskog sustava.

Mentor ima pravo na svoju inicijativu odstupiti od obavljanja mentorske službe pri čemu drugi mentori preuzimaju brigu o njegovim štićenicima. Poželjno je da namjera prestanka obavljanja mentorske službe bude iznesena Mentorskom vijeću šest mjeseci unaprijed, kako bi preostali mentori mogli postepeno preuzimati zbrinjavanje štićenika.

Mentoru kojemu se dogodi da ne može zadržavati kriterije mentora ili ne djeluje kako bi trebao, Mentorsko vijeće će zajedno s njim razraditi plan uspješnog rješenja nastale situacije u definiranom vremenskom periodu. Ako mentor ne uspije vratiti se na potrebne standarde, bit će zamoljen da na određeno vrijeme ili za stalno odstupi od mentorske službe.

Za ozbiljnije slučajeve povrede Vaišnava etikete, kršenja regulativnih principa i principa povjerljivosti ili nešto drugo što je okarakterizirano od strane Mentorskog vijeća težom pogreškom ili propustom, Mentorsko vijeće može savjetovati mentora da odmah odstupi od mentorske službe do daljnjega ili na određeno vrijeme.

FORMAT SASTANAKA U SKLOPU MENTORSKOG SUSTAVA

Postoje tri vrste formalnih sastanaka u okviru mentorskog sustava:

- Mentorski sastanak (sastanak mentora) – jednom mjesečno
- Sastanak mentora sa štićenicima – dva puta mjesečno
- Jedan na jedan razgovor između mentora i štićenika – po potrebi, a minimum jednom u tri mjeseca

Razgovor jedan na jedan odvija se među pripadnicima istog spola ili uz prisustvo mentorovog bračnog druga.

RJEŠAVANJE IZAZOVNIH SITUACIJA

U izazovne situacije ubrajaju se:

- Nesporazumi, sukobi (konflikti) i zastoji u komunikaciji između dvije osobe unutar mentorskog sustava ili s bhaktom van mentorskog sustava
- službene žalbe ili prigovori uzrokovani neprimjernim djelovanjem, govorom ili ponašanjem pojedinaca, bilo da je uključen u mentorski sustav ili ne
- delikatna filozofska ili socijalna pitanja koja muče jednog ili više pojedinaca
- kritiziranje i ogovaranje drugih bhakta
- razilaženja u savjetima mentora i menadžera/lidera yatre, koje uzrokuje zbunjenost štićenika

Problematične situacije rješavaju se, po pravilima vaišnavske etikete, prvo u sklopu mentorskog sustava, a ako se to ne uspije, onda prema procesu žalbe definiranom u sustavu zagrebačke i hrvatske yatre.

Pri pomaganju rješavanja nesporazuma ili sukoba između dvije osobe, prije zauzimanja bilo kakvog stava od strane mentora ili Mentorskog vijeća, obavezno je čuti obje strane.

Mentor u odnosu sa svojim štićenicima treba biti sposoban razlučiti istinsku zabrinutost i zbuñjenost određenom delikatnom situacijom od sklonosti kritiziranja, te pravilno reagirati na to.

U slučaju da štićenik:

- ima potrebu razjasniti bilo kakva delikatna filozofska ili socijalna pitanja vezano za organizaciju vaišnavske zajednice kako na lokalnom tako i na globalnom nivou
- smatra da dolazi do neprimjerenog djelovanja ili ponašanja od strane nekog drugog štićenika, mentora ili člana vaišnavske zajednici
- čuje kritiziranja ili ogovaranja trećih osoba

štićeniku se preporučava (i za to ima pravo) obratiti se za objašnjenje, pomoć ili zaštitu prvo svom mentoru.

U slučaju da štićenik smatra da dolazi do neprimjerenog djelovanja ili propovjedanja od strane vlastitog mentora, za pomoć se može obratiti Mentorskom vijeću ili lideru mentorskog sustava.

U slučaju da mentor smatra da dolazi do neprimjerenog djelovanja ili propovjedanja od strane štićenika, prvo će pokušati riješiti nastalu situaciju u skladu s vaišnava etiketom direktno sa svojim štićenikom, koristeći savjete ostalih mentora ili starijih vaišnava, a ako ne uspije za pomoć se može obratiti Mentorskom vijeću ili lideru mentorskog sustava.

Ako mentor ne može odgovoriti na pitanja štićenika ili riješiti njegov problem s nekom drugom osobom, obraća se (po štićenikovom dopuštenju) za pomoć Mentorskom vijeću, koje može dati savjet ili potražiti pomoć dalje u zajednici.

Svaka osoba, član sustava, ako nije zadovoljna ponuđenim rješenjem konfliktne situacije, može zatražiti pomoć u skladu s pravilnikom za žalbe od LVV-a Zagreb, zatim HVV-a i konačno RGB predstavnika za Hrvatsku, ili iskoristiti usluge institucije Ombudsmana.

ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune ovoga Pravilnika može predložiti, na inicijativu bilo kojeg člana mentorskog sustava, Mentorsko tijelo ili LVV Zagreb, a usvajaju ih oba tijela dvotrećinskom većinom.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom pokretanja mentorskog sustava VVZ Zagreb 13. svibnja 2012.

REFERENCES:

¹ Statut VVZ u Republici Hrvatskoj

² HH Radhanath Swami: Simple Steps for Simple Temple, Avatar Studios, 2004.

KVALIFIKACIJE MENTORA *

- ISKCON bhakta
- Primjerena osobna sadhana
- Posvećen zajednici
- Utemeljen u asramu
- Uzornog ponašanja
- Zrela i odgovorna osoba
- Mjestom boravka ili djelovanjem pripada zagrebačkoj yatri

KVALIFIKACIJE KANDIDATA ZA ŠTIĆENIKA

- Želja za duhovnim napredovanjem u svjesnosti Krišne
- Spremnost da bude vođen/a
- Mjestom boravka ili djelovanjem pripada zagrebačkoj yatri

KVALIFIKACIJE ŠTIĆENIKA

- Lojalan Šrila Prabhupadi, prihvaća njegova učenja kao konačnu duhovnu istinu
- Duhovnog učitelja ima, traži ili namjerava imati unutar ISKCON-a
- Mantra minimalno 4 kruga dnevno u periodu od minimalno 6 mjeseci
- Vegetarijanac; Ne osporava važnost slijeđenja 4 regulativnih principa i pokazuje želju za njihovim slijeđenjem
- Poniznost i spremnost da bude vođen/a
- Upoznat je s funkcioniranjem yatre, mentorskog sustava i obvezama u skladu s tim, te slijedi sustav autoriteta: GBC – CNC – LVV
- Redovit na nekom od autoriziranih ISKCON programa VVZ Zagreb
- Mjestom boravka ili djelovanjem pripada zagrebačkoj yatri

* Svaka stavka iz liste Kvalifikacija mentora dodatno je opisana

OPIS KVALIFIKACIJA MENTORA

ISKCON bhakta

- Lojalan Šrila Prabhupadi, prihvaća njegova učenja kao konačnu duhovnu istinu
- Poznaje krajnji zaključak vaišnavske filozofije u skladu s učenjima Srila Prabhupada
- Iniciran je ili prihvaćen od gurua unutar ISKCON-a
- Djeluje u skladu s ISKCON menadžerskim sustavom i slijedi sustav autoriteta: GBC – CNC – LVV

Primjerena osobna sadhana

- 16 krugova i četiri regulativna principa
- Mantranje na primjeren način (bez simultanog razgovora, ulaže napor za usmjeravanje pažnje na maha-mantru, po mogućnosti u sjedećem položaju)
- Jedan program dnevno, bilo u hramu ili kod kuće
- Redovno čitanje Srila Prabhupadovih knjiga

Posvećen zajednici

- Postojano službom doprinosi zajednici, i za dobrobit zajednice, od minimum 5 godina
- Voljan djelovati u interesu zajednice - propagira ideje i načela zajednice, a ne vlastite
- Spreman se žrtvovati kako bi pomogao drugima, vremenski je dostupan za štíćenike
- Ima osobu u zagrebačkoj zajednici koju prihvaća kao autoritet ili mentora
- Mjestom boravka ili djelovanjem pripada zagrebačkoj yatri

Utemeljen u vlastitom asramu

- Pripada grhasta ili brahmacari asramu; djeluje prema pravilima svog asrama
- Balansirana osoba obzirom na: privatni život (obiteljske obveze, posao, vlastita sadhana) i angažman u zajednici
- Financijski neovisan (za grhasthe); ne očekuje primanja od mentorstva

Uzornog ponašanja

- Poznavanje vaišnava etikete i djelovanje u skladu s njom
- Ponizan stav - osoba koja zna kad ne zna, zna kad zna i spremna je potražiti pomoć
- Samilostan i iskreno brine za dobrobit bhakta, posebice štíćenika
- Stav služenja, posebice prema štíćenicima i ostalim mentorima (mentorstvo je služba)
- Ne služi se politikanstvom; ne priča ružno o drugima (posebice ne javno niti iza leđa)

Zrela i odgovorna osoba

- Primjenjuje stečeno filozofsko znanje (djeluje u skladu s onim što propovjeda)
- Emocionalno i socijalno zrela osoba; ima odgovoran odnos prema svim važnim aspektima života.
- Ima životnog i duhovnog iskustva; sposoban dati nepristran savjet u skladu s vremenom, mjestom i okolnostima
- Dobar slušač